



PLAN DE RESCATE DEL EMPLEO JUVENIL EN CANARIAS



Una estrategia para ofrecer una salida a los jóvenes en la Comunidad Autónoma con la tasa de paro juvenil más alta del Estado

La principal medida consiste en impulsar un servicio de movilización de los jóvenes menores de 30 años para su financiación su contratación por parte de las ONG, el tercer sector, las Universidades y las empresas vinculadas con la conservación del medio y el cambio climático para que sean una parte activa en la reconstrucción social de las islas y en la gestión de los principales desafíos a los que nos enfrentamos en un contexto de emergencia social, económica y climática.

INTRODUCCIÓN

Canarias es la Comunidad Autónoma con la tasa de desempleo juvenil más alta del Estado. Concretamente, según los datos de la EPA correspondientes al primer trimestre, Canarias registró una tasa de paro del 61,4%, es decir, actualmente en las islas 6 de cada 10 jóvenes menores de 25 años no pueden trabajar. Si analizamos exclusivamente el tramo de menores de 20, la cifra se dispara hasta el 90 por ciento.

Además, el sistema contractual y laboral provoca que cuando consiguen integrarse en el mercado laboral, más del 50% lo haga con un contrato temporal que aminora sus posibilidades de construir un proyecto de vida autónomo y precariza su situación.

Cada vez, las y los jóvenes canarios están más y mejor formados y especializados desde el punto de vista académico. Sin embargo, los datos de abandono prematuro de los estudios entre los jóvenes siguen siendo bastante más elevados que la media europea. Queda pues, mucho trabajo por hacer no solo en términos de inserción laboral juvenil, sino también en la mejora de la cualificación del colectivo y en la relación entre centros académicos y empresas para lo que se plantearán específicamente medidas concretas.

Además, junto con la precariedad contractual y el carácter temporal de la contratación juvenil, la necesidad de una solución se ha visto aun más acentuada en el marco de la COVID-19. Esto ha provocado un aumento de la explotación juvenil que tiene graves efectos a largo plazo, ya que además de afectar el paro estructural, también está vinculado a consecuencias negativas sobre los niveles de los salarios.

Canarias es la Comunidad Autónoma con la tasa de desempleo juvenil más alta del Estado.

Esta situación debería preocupar gravemente al Gobierno de Canarias y determinar el desempleo juvenil como una de las principales emergencias sociales y laborales. Las implicaciones que se derivan de esta situación son de amplio calado, y requieren de medidas ambiciosas y valientes para subsanar su contexto de precarización y temporalidad.

Incrementar la contratación juvenil no temporal y la inserción en el mercado de trabajo de jóvenes a través de incentivos para su contratación, tal y como defiende la Organización Internacional del Trabajo, o la apuesta para la formación de sectores de producción estratégicos, son parte de las medidas que ya se deberían estar desarrollando.

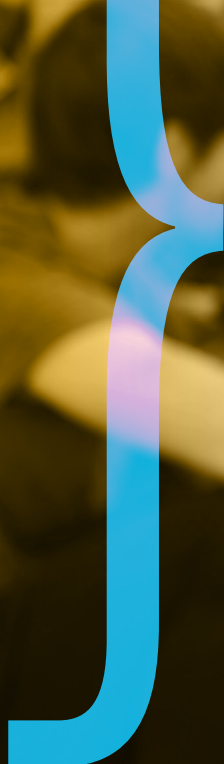
Coalición Canaria, como ha venido haciendo desde el inicio de la crisis provocada por la pandemia del coronavirus, ha elaborado un paquete de medidas, consensuado previamente con distintos colectivos y expertos, para trasladársela al Gobierno de Canarias

Esta situación debería preocupar gravemente al Gobierno de Canarias y determinar el desempleo juvenil como una de las principales emergencias sociales y laborales

con la esperanza de que ponga en práctica algunas de nuestras medidas para afrontar con más herramientas un auténtico estado de emergencia social que, lamentablemente, está siendo especialmente pernicioso con los más jóvenes.

La principal medida que proponemos es que el Gobierno de Canarias impulse la creación de un **servicio de movilización de los jóvenes canarios menores de 30 años para financiar su contratación laboral** con el objetivo de generar nuevas oportunidades económicas, preservar nuestro territorio para próximas generaciones y construir una sociedad más justa, resiliente y preparada capaz de hacer frente a la actual crisis social y medioambiental.

Canarias no es ajena a un contexto global condicionado por el cambio climático y la preocupación por el medio ambiente, la automatización del trabajo y su impacto en el empleo, los crecientes flujos migratorios, el reto demográfico, la desigualdad y la pobreza dentro y fuera de nuestras fronteras, y la emergencia de nuevos modelos de educación y formación que también deben interesarse por la defensa de los valores democráticos y la lucha contra la desinformación y la demagogia. Sabemos también que el impacto de la pandemia ha acelerado los procesos sociales y económicos que ya estaban en marcha y que, si bien muchos de los cambios que estamos observando serán transitorios, otros quedarán anclados en nuestro modelo de desarrollo. Sin lugar a dudas, la grave crisis económica y social que estamos viviendo va a agravar muchos de los problemas existentes.



Muchos jóvenes no tendrán opción en el corto o medio plazo de ingresar o retornar al mercado laboral o de acceder a un puesto de trabajo con un salario que permita la inserción social más allá de la laboral

Un sector tan estratégico como es la población menor de 30 años de Canarias vive esta realidad y la nueva vuelta a empezar de nuestra economía con stress e incertidumbre. Debemos buscar alternativas en una estructura económica que no ha sabido ni ha podido dar una solución al grave paro estructural que sufren las islas, con un desempleo juvenil que ha superado el 60 por ciento. Muchos de estos jóvenes no tendrán opción en el corto o medio plazo de ingresar o retornar al mercado laboral o de acceder a un puesto de trabajo con un salario que permita la inserción social más allá de la laboral. Otros renunciarán a sus legítimas aspiraciones de prosperar, o se marcharán de las islas con la consiguiente pérdida de capital humano esencial para aspirar a mayores cotas de desarrollo económico y social.

Situaciones excepcionales dentro de un contexto tan complejo no se solucionan con herramientas del pasado ni con soluciones sencillas. Sin propuestas verdaderamente transformadoras, la Administración seguirá llegando tarde y mal para atender las necesidades de este colectivo. Es preciso, en

el caso del desempleo juvenil, un plan ambicioso e innovador más allá de las acciones puntuales y simplistas que ha impulsado el Gobierno de Canarias, que han sido y seguirán siendo, con los datos en la mano, totalmente insuficientes para contener la sangría del paro y la frustración que genera. Los últimos datos publicados por la EPA apuntan que el número de menores de 30 años en paro supera la barrera de las 51.000 personas

in propuestas verdaderamente transformadoras, la Administración seguirá llegando tarde y mal para atender las necesidades de este colectivo

La propuesta que plantea Coalición Canaria consiste en impulsar un servicio de movilización de los menores de 30 años durante un periodo de un año, prorrogable bajo requisitos específicos, que contribuya por un lado a hacer protagonistas e implicar activamente a nuestros jóvenes a identificar y dedicar tiempo y esfuerzo a los problemas públicos a los que nos enfrentamos; por otro, a avanzar un nuevo contrato de modelo social y de desarrollo en las islas, donde los jóvenes canarios dispongan de un espacio profesional idóneo para aprender y desarrollar habilidades personales y profesionales en ámbitos que más les preocupan y les motivan; y por último, una oportunidad que les permita reflexionar y planificar en condiciones de certidumbre y tranquilidad su futuro laboral, al mismo tiempo que desarrollan un currículum. El programa es un periodo para dar y crear vínculos, pero también de formación y preparación.

Se pretende que este plan convierta nuestros retos y problemas en un puente al mercado laboral, complementado por créditos de formación con la posibilidad de la generación de certificados de profesionalidad en

Un plan impulsado por el Gobierno de Canarias, en colaboración con las ONG, las empresas del tercer sector y los centros educativos donde se refuerce el papel de los jóvenes en el desarrollo de Canarias

centros homologados de formación así como los de educación públicos, con un rol central de las dos universidades públicas de las islas con la finalidad de disminuir el abandono y fracaso escolar hasta situarnos en la media europea, así como el incremento de la tasa de retorno a las aulas, lo que elevaría las cotas de empleabilidad potencial de la población juvenil. Un plan impulsado por el Gobierno de Canarias, en colaboración con las ONG, las empresas del tercer sector y los centros educativos donde se refuerce el papel de los jóvenes en el desarrollo de Canarias, y puedan dedicarse con un propósito a ejes que son estratégicos y prioritarios para nuestro futuro, como puede ser el cambio climático y la protección y conservación del medio ambiente, la brecha digital en zonas rurales, nuestra relación con el continente africano, o proyectos de claro compromiso con un crecimiento más inclusivo e integrador, como puede ser la atención a mayores, el apoyo a las personas dependientes, la educación a personas sin estudios o la lucha contra la pobreza y la desigualdad.

Debe ser un programa homologado a efectos administrativos y curricular, eficaz para mejorar la cohesión social de Canarias. No solo supondría una inversión en un plan de choque efectivo para prevenir y reducir el desempleo de menores de 30 años, Permitiría también a las ONG, empresas del tercer sector y diferentes entidades enriquecer sus plantillas con jóvenes motivados dentro de un marco ordenado y estable. Pero además tendría un impacto positivo sobre nuestro capital social.

Con la sociedad canaria seriamente amenazada por la ruptura de la cohesión social y con una brecha que parece ensancharse día a día, es imprescindible que se adopte con urgencia un plan ambicioso y excepcional ante la ineficacia y la obsolescencia de las medidas implementadas hasta ahora. Las ayudas han demostrado ser una herramienta insuficiente. Es necesario dar un paso que vaya más allá.

Esta propuesta no es la panacea para solucionar todos los problemas. Pero invitar y hacer más partícipes a los jóvenes canarios de nuestros retos y necesidades es una manera poderosa e inspiradora de concienciación colectiva en una situación de máxima gravedad.

Tasa de desempleo (EPA): Desempleo juvenil						
CCAA	Paro < 25		Paro Hombres < 25		Paro Mujeres < 25	
Andalucía [+]	51,1%		48,8%		54,3%	
Aragón [+]	34,3%		28,8%		42,9%	
Asturias [+]	37,6%		36,2%		39,8%	
Cantabria [+]	28,6%		35,4%		20,3%	
Ceuta [+]	71,5%		74,2%		69,2%	
Castilla y León [+]	32,1%		27,7%		37,5%	
Castilla La Mancha [+]	37,4%		31,0%		46,2%	
Canarias [+]	61,4%		59,1%		63,3%	
Cataluña [+]	33,4%		34,1%		32,6%	
Extremadura [+]	55,9%		53,3%		59,8%	
Galicia [+]	37,1%		36,4%		38,1%	
Islas Baleares [+]	38,1%		45,3%		29,2%	
Murcia [+]	37,5%		30,2%		48,6%	
Madrid [+]	31,8%		32,0%		31,5%	
Melilla [+]	47,0%		22,0%		63,9%	
Navarra [+]	31,3%		26,8%		37,5%	
País Vasco [+]	39,0%		42,8%		33,2%	
La Rioja [+]	30,0%		27,3%		34,3%	
Comunidad Valenciana [+]	41,3%		38,7%		44,5%	
< Tasa de desempleo 2020-12						

OTRAS PROPUESTAS:

- **Elaborar Plan Estratégico de Formación y Empleo Juvenil** y las medidas necesarias para incrementar la tasa de actividad laboral y reducir la temporalidad de los contratos entre jóvenes menores de 30 años.
- **Aplicar la perspectiva juvenil en la modificación de la Ley de Reforma Laboral** (Ley 3/2012, de 6 de julio, de medidas urgentes para la reforma del mercado laboral) anunciada por el Gobierno de España.
- **Desarrollar la bonificación y la reducción del 75% de la cuota empresarial por Contingencias Comunes de la Seguridad Social** para contratos indefinidos de jóvenes menores de 30 años.
- **Crear un fondo para desarrollar medidas específicas** y facilitar recursos para fomentar el emprendimiento y la autoocupación entre jóvenes menores de 30 años.
- **Desarrollar una tarifa plana específica de 30 euros/mes de la cuota de autónomos hasta los 36 primeros meses**, y una reducción del 80% hasta el mes 48, para jóvenes autónomos menores de 30 años.
- **Incrementar los recursos y las transferencias autonómicas para la formación profesional** y de competencias en sectores estratégicos y de futuro.
- **Impulsar un plan específico de mejora de la empleabilidad de las personas no ocupadas** y no integradas en los sistemas de educación o formación, que presenten mayores dificultades de inserción, inscritas como demandantes de empleo, mediante la adquisición de las aptitudes y competencias profesionales necesarias, de manera que sea posible su incorporación al mercado laboral de forma estable y duradera en el tiempo.
- Con la finalidad de favorecer la transferencia de conocimiento al tejido productivo, se acometerá la **creación de un plan específico para bonificar el 100% de la seguridad social a aquellos empresarios que contraten a egresados titulados** en los dos últimos años y cuyo contrato se mantenga al menos un año en el tiempo.
- Con el objetivo de generar experiencia profesional, se debe **incentivar la contratación de menores de 30 años a través de bonificar el 25% trimestral de la cotización a la Seguridad Social hasta alcanzar el 100% anual para garantizar la duración de los contratos**.



PLAN DE RESCATE DEL EMPLEO JUVENIL EN CANARIAS